

Structurer et partager votre démarche RSE

Proposé par Plotfox Production, organisme de formation enregistré sous le numéro 75331617933*¹

CONTACT : Plotfox Production - 58 rue Delord, 33300 Bordeaux
Formateurs : Charlotte Faubert ou Cécile Speich et Anthony Boudet
Référent pédagogique : Charlotte Faubert (contact@plotfox.fr) / 06 32 08 75 25
Référent administratif : Cécile Speich (contact@plotfox.fr) / 06 79 38 14 24
Référent handicap : Cécile Speich (contact@plotfox.fr) / 06 79 38 14 24

FORMAT : 5 jours

Le format est adaptable en fonction de la disponibilité des apprenants.

DATE DE RÉALISATION : à définir

HORAIRES DE RÉALISATION : à définir

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS :

- la formation est organisée intra ou inter-entreprise et doit faire l'objet de la signature d'un contrat par l'entreprise commanditaire
- la formation doit être planifiée au moins 2 semaines à l'avance afin de permettre d'assurer la qualité de l'accueil et l'adaptation de la formation aux besoins spécifiques des apprenants
- l'entreprise se charge de contacter les collaborateurs-bénéficiaires pour qu'ils prennent part à l'ensemble des modules de la session de formation

TARIF :

6250€ HT en formation intra-entreprise pour un comité RSE de 7 personnes maximum + une communauté d'ambassadeurs de 15 personnes maximum.

Inclut :

- La préparation de la formation : adaptation de l'ingénierie pédagogique en fonction du besoin + création des cas « mises en situation »
- L'animation de la formation
- Les supports de formation
- La transmission et l'analyse des questionnaires d'évaluation

¹* Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat.

**<https://www.lesechos.fr/pme-regions/actualite-pme/pres-de-4-tpe-et-pme-sur-5-confrontees-a-des-difficultes-de-recrutement-1364899>

Public :

- Dirigeant·es de TPE/PME motivé d'engager son entreprise dans une démarche de RSE
- Salarié·es en charge de la RSE / Développement Durable / QSHE / RH

Objectifs :

A l'issue de la formation, chaque apprenant membre du comité RSE sera capable :

- Comprendre les objectifs et les enjeux associés à une démarche RSE
- Évaluer la maturité de son entreprise en suivant la norme de référence RSE : l'ISO 26000
- Construire un plan d'actions adapté à la taille et aux capacités de votre entreprise
- Rédiger son rapport RSE
- Définir et déployer un plan d'action et de communication pour partager la démarche auprès des parties prenantes
- De plus, les membres du COMEX/CODIR, ainsi que les ambassadeurs ont un temps dédié au sein des 5 jours de formation pour être sensibilisés à la démarche. A l'issue de la formation ils sont en capacité de :
 - Comprendre les objectifs et les enjeux associés à une démarche RSE
 - Contribuer au rayonnement et donc au succès du rapport RSE et du plan d'action auprès des parties prenantes

Niveau préalable :

Aucun prérequis

Organisation :

La formation aura lieu en présentiel, dans les locaux fournis par l'entreprise cliente. Celle-ci mettra à disposition de l'animatrice une salle équipée d'un vidéoprojecteur et d'un paperboard et permettant de recevoir l'ensemble des stagiaires pour les temps de travail (chaises et bureaux pour chaque stagiaire). Par impossibilité de recevoir la formation au sein des locaux de l'entreprise cliente, Plotfox proposera une salle dans un lieu accessible aux stagiaires. Par impossibilité d'organiser la formation en présentiel, Plotfox s'engage à pouvoir organiser et animer les ateliers à distance via des outils dédiés (Zoom & Mural).

Modalités d'évaluation de la formation :

L'évaluation des compétences se fera par deux moyens :

- Lors de mises en situation, l'animateur vérifiera l'application des techniques présentées;
- Par un quizz qui permettra d'évaluer le niveau de connaissance en amont et en aval de la formation : un court questionnaire sera adressé afin de mesurer la connaissance relative aux compétences en matière de marque employeur.

La satisfaction sera évaluée en deux temps

- **à chaud** : mesure des réactions des participants à l'issue de chaque module : satisfaction, motivation, feedback sur le contenu ou l'expérience
- **à froid** : mesure de la satisfaction et de l'impact de la formation via un formulaire envoyé 48H après la fin de la formation

Modalités pédagogiques

L'action de formation est rythmée par des temps d'apports théoriques et de mises en situations concrètes permettant d'illustrer, en pratique, ces bases théoriques de réflexion.

Modalités logistiques

Hébergement : l'hébergement est à la charge du stagiaire

Repas : le repas du midi est à la charge du stagiaire

Transports : les frais de déplacements sont à la charge du stagiaire

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous accueillons tout type de public et sans distinction.

Cependant, si vous êtes en situation de handicap, vous pouvez être amené à avoir besoin d'un accompagnement spécifique ou d'une aide adaptée.

Afin d'organiser votre venue dans les meilleures conditions et de nous assurer que les moyens de la prestation de formation peuvent être adaptés à vos besoins spécifiques, merci de contacter notre référent handicap.

Nous trouverons des solutions pour vous accueillir au mieux. Si nous ne sommes pas en mesure de nous adapter à vos besoins, nous saurons vous orienter vers les interlocuteurs pertinents.

Programme

5 modules répartis sur 5 jours (35h) de formation

L'action de formation est rythmée par des temps d'apports de compétences théoriques et de mises en situations concrètes permettant d'illustrer, en pratique, ces bases théoriques de réflexion et d'appliquer directement les apprentissages en construisant votre propre démarche RSE, en rédigeant votre propre rapport RSE et en mettant en œuvre votre propre stratégie d'ambassadeurs RSE.

Module 1 : définition des objectifs et de la vision RSE (1 jour)

- Déroulement de la formation
- Découvrir les liens entre développement durable et RSE
- Décrypter le contexte et le périmètre de la RSE
- Livrable co-construit : déterminer votre responsabilité globale

Module 2 : Évaluation de la maturité RSE de votre entreprise (1 jour)

- Faire votre diagnostic grâce aux 7 questions centrales de la RSE
- Analyser votre diagnostic et définir vos priorités
- Challenger votre business model

Module 3 : Mise en place votre plan d'actions RSE (1 jour)

- Sujets abordés : canaux de communication interne, rôle des managers, conduite du changement, leviers d'engagement
- Livrable co-construit : plan d'action sur 1 an

Module 4 : Partage de vos résultats dans votre rapport RSE (1 jour)

- Sujets abordés : canaux de communication interne, rôle des managers, conduite du changement, leviers d'engagement
- Livrable co-construit : plan d'action sur 1 an

Module 5 : Mobilisation des ambassadeurs RSE (1 jour)

- COMITE RSE : Comprendre les enjeux et bénéfices d'un programme employee advocacy
- COMITE RSE : Identifier les leviers de mobilisation des ambassadeurs
- COMITE RSE : Définir les rôles des ambassadeurs
- Livrable co-construit : Structurer le suivi de la feuille de route et l'animation de la communauté des ambassadeurs RSE

- AMBASSADEURS : Comprendre la conduite du changement
- AMBASSADEURS : Construire un plan de communication interne
- AMBASSADEURS : S'approprier les bonnes pratiques de la communication responsable